



# Etik Kuralları

**Bizim Vertiv'imiz. Bizim Kurallarımız.**



## Vertiv’de, *en yüksek etik standartlara uygun bir biçimde iş yapmayı* taahhüt eder ve bunu, temel değerlerimize uyararak yerine getiririz:

- Şirket sahibi gibi hareket etmek
- Tüm çalışan etkileşimlerinde pozitif bir eğilim sergilemek
- İşlerinizde tutkulu olmak
- Kişisel gelişim için kendinize meydan okumak
- Müşteri beklentilerini yorulmak bilmeden aşmaya çalışmak
- Başkalarına ekip olarak başarılı olmaları için yardımcı olmak
- Hatalarımızı hızla kabullenmek
- Çalışanlar hakkında değil, çalışanlarla konuşmak
- Çalışanların en yüksek potansiyellerine ulaşabildikleri bir kültür oluşturmak

*“Vertiv’de dünyanın neresinde olursak olalım her zaman en yüksek etik standartlarına uygun şekilde iş yapmaya çalışırız. İş arkadaşlarımıza, müşterilerimize ve faaliyet gösterdiğimiz topluluklara her zaman saygılı olacak biçimde iş yaparız. Bu ilkenin temelinde kurumsal Etik Kurallarımız yatar. Vertiv Etik Kuralları, hem şirket içindeki hem de şirket dışındaki hissedarlarımızla ilişkilerimizi yönetir. Bunlar, dünyanın her yerindeki Vertiv çalışanlarına, yetkililerine ve müdürlerine, iş yapma şeklimiz konusunda yol gösterecek şekilde tasarlanmıştır. Bu Kurallarda, bizimle etkileşim içinde olan herkesin, doğruluk ve dürüstlüğümüze her zaman güvenebilmesi için Vertiv’deki her çalışandan beklediğimiz eylem ve davranışlar açıklanır.*



**Rob Johnson**  
Vertiv CEO’su

# İçindekiler

Etik Kuralları Hakkında.....	5
Giriş .....	5
Etik Kurallarına kimler uymalıdır? .....	5
Etik Kurallarını uygulama yönergeleri .....	5
Geçerli Yasalara Uyum Sağlama .....	5
Mali Kayıtlarda Dürüstlük .....	6
Kamuyu Bilgilendirme ve Mali Rapor Oluşturma .....	7
Yolsuzlukla Mücadele.....	8
Hediye, Ağırlama ve Eğlence .....	10
Çıkar Çatışmaları .....	11
Hisse Senedi ve Diğer Menkul Kıymetlerin Alım Satımı.....	13
İnsan Haklarına Saygı Gösterme .....	14
Çeşitlilik ve Eşit Fırsat.....	14
Güvenlik ve Sağlık.....	14
Taciz .....	14
Çocuk İşçi Çalıştırma.....	15
Zorla Çalıştırma .....	15
Çevreyi Koruma.....	15
Tedarikçiler .....	15
Adil Rekabet.....	16
Uluslararası İş Yapma.....	17
Ticaret Mevzuatına Uygunluk - Uluslararası Ticaret.....	17
Boykotlar.....	18
İhracat Denetimleri .....	18
Göçmenlik.....	18
Vertiv'i ve Mülkiyetini Koruma .....	19
Şirket Varlıkları .....	19
E-posta .....	20
Bilişim Teknolojileri Güvenliği .....	20
Fikri Mülkiyet.....	20
Veri Gizliliği.....	21
Vertiv Adına Konuşma.....	21
Devletle Yapılan Sözleşmelerde Etik Standartlar.....	21

Hassas Bilgiler .....	21
Danışmanlar ve Aracılar .....	21
Hediye ve Rüşvet Vermekten Kaçınma .....	22
Sözleşmenin Yürütülmesine Yönelik Gereksinimler .....	22
Devletle Yapılan Sözleşmelerde Maliyetlerin Faturasını Kesme .....	22
Sözleşme Görüşmesi.....	22
Gizli Belgeler .....	23
Siyasi Ödemeler .....	23
Mevcut ve Eski Devlet Memurlarının İstihdam Edilmesi .....	23
Diğer Gereksinimler .....	23
Feragat ve Değişiklikler .....	24
Şirketin Sorumlulukları .....	24
Sizin Sorumluluklarınız.....	24
Yönetimin Sorumlulukları .....	25
Destek Alma veya Endişelerinizi Bildirme .....	25
Misillemeden Kaçınma.....	26
Sorularınızı veya Endişeleri Bildirdiğinizde Karşılaşacaklarınız .....	26
Soruşturmalar için İş Birliği Yapma .....	27
Onay .....	28

# Etik Kuralları Hakkında

## Giriş

Bu Etik Kurallarının amacı, dünyanın her yerindeki Vertiv çalışanlarına, yetkililerine ve müdürlerine, iş yapma şeklimiz konusunda yol göstermektir. Bu Kurallarda, Vertiv ile etkileşim içinde olan herkesin, doğruluk ve dürüstlüğüme her zaman güvenilebilmesi için her çalışandan beklediğimiz eylem ve davranışlar açıklanır. Bu Kurallar, her etik soruyu ele almayı değil, her gün işle ilgili etik kararlar almanıza rehberlik etmeyi amaçlar.

## Etik Kurallarına kimler uymalıdır?

Her çalışan, yetkili ve müdürün, bu Etik Kurallarını okuma, anlama ve bu kurallara uyma konusunda kişisel sorumluluğu vardır. Vertiv'in sermaye payına sahip olduğu tüm alt kuruluşların, bağlı kuruluşların ve diğer kişi veya kurumların bunlara uyması zorunludur. Ayrıca bu kurallar, Vertiv için veya Vertiv adına hizmet verilmesine yardımcı olmak veya hizmet vermek için görevlendirilen üçüncü kişiler için eşit derecede geçerlidir. Üçüncü tarafların, bizim adımıza yasak olan eylemleri gerçekleştirilmesine izin vermeyiz.

## Etik Kurallarını uygulama yönergeleri

Bu Etik Kurallarında, her iş uygulaması açıklanmaz veya işle ilgili her soru yanıtlanmaz. Her bireyden, belirli bir durumda bu kurallardaki ilkeleri uygulamak için kendi muhakemesine güvenmesi beklenir. Doğru eylemin ne olduğunu kestiremediğiniz durumlarda, aşağıdaki sorulara "evet" yanıtını verebileceğinizden emin olun:

- Eylem Vertiv'in doğruluk ve dürüstlük değerleriyle tutarlı mı?
- Gerçekleştireceğim eylem Vertiv'in etik bir şirket olarak itibarını koruyacak ve artıracak mı?
- Tüm dünyanın gözleri önüne serilecek olsaydı kararım içime siner miydi?

## Geçerli Yasalara Uyum Sağlama

Vertiv, tüm dünyadaki faaliyetleri için geçerli olan yasalara, kurallara ve düzenlemelere saygı duyar ve uyar. Vertiv'in temsilcisi olarak, faaliyet gösterdiğimiz her yerde geçerli olan tüm yasalara, kurallara ve düzenlemelere uymanız gerekir. Yöneticinizin size baskı yaptığına ilişkin algınız veya iş koşulları nedeniyle oluşan talepler, sizi geçerli tüm yasalara, kurallara ve düzenlemelere uymaktan muaf tutmaz.

Vertiv, bir ABD şirketi olarak ABD yasalarına tabidir ve bu yasalara uymalıdır. Vertiv, faaliyet gösterdiğimiz diğer ülkelerin yasalarına da tabidir. Vertiv adına iş yaparken, faaliyetleriniz için geçerli olan yerel yasaları ve diğer yargı alanlarının yasalarından nasıl etkilenebileceğinizi bilmeniz ve

anlamanız çok önemlidir. Geçerli yasalarla ilgili sorularınız varsa veya bu yasalar arasında bir ihtilafla karşılaşırsanız lütfen her zaman yöneticinizden ya da Vertiv hukuk departmanından yardım isteyin.



## SSS

### **Vertiv adına faaliyet gösterirken, yerel bir yasanın veya yasal gereksinimin ABD yasası ya da Vertiv kurumsal politikasıyla çeliştiğini fark ettiniz. Ne yapmanız gerekir?**

Yöneticinizden veya Vertiv hukuk departmanından yardım istemeniz gerekir.

### **Vertiv'in bir tedarikçisinin, devlet gereksinimlerini karşılamak için yerel kaynaklı içeriğin yüzdesi hakkında yanlış beyanda bulunduğunu fark ettiniz. Ne yapmanız gerekir?**

Konuyu sorumlu Vertiv tedarik yöneticisine iletmeniz gerekir. Konu çözüme kavuşturulmaz veya davranış tekrarlanırsa endişenizi bu Etik Kurallarında açıklandığı gibi bildirmeniz gerekir.

### **Dağıtım yöneticisi olarak, ABD ihracat denetim yasaları ihlal edilerek, yaptırım uygulanan bir ülkeye Vertiv sevkiyatı yapılacağını fark ettiniz. Ne yapmanız gerekir?**

Sevkiyatı durdurmanız ve hatayı araştırmanız gerekir. Görev suistimali veya etik ihlal olduğunu tespit ederseniz endişenizi bu Etik Kurallarında açıklandığı gibi bildirmeniz gerekir.

## Mali Kayıtlarda Dürüstlük

Vertiv, mali kayıtlarla diğer iş kayıtlarını doğru ve eksiksiz şekilde tutmayı ve mali sonuçlarla diğer malzeme bilgilerini eksiksiz, adil, doğru şekilde ve zamanında bildirmeyi taahhüt eder. Müşterilerimizle iş ortaklarımız, mali bilgileri doğru şekilde kaydedeceğimize ve rapor edeceğimize güvenir. Vertiv'i temsil ederken, mali kayıtları veya faaliyet başarılarını asla yanlış yansıtmamanız gerekir. Benzer şekilde, şirket defterlerine veya kayıtlarına asla herhangi bir işlemin, sonucun ya da bilançonun gerçek yapısını kasıtlı olarak gizleyen, yanlış yansıtan ya da değiştiren bilgiler girmemeniz gerekir. Her zaman yasalara ve genel olarak kabul gören muhasebecilik ilkelerine uymanız gerekir.

Doğru defterleri ve kayıtları tutma sorumluluğu, yalnızca finans ve muhasebe departmanının sorumluluğunda değildir. Harcama raporları ve satış işlemleri dahil olmak üzere mali kayıtlar üzerinde çalışırken hepimizin dürüst olması gerekir. Harcama raporlarında çok küçük bir miktar için de olsa sahtecilik yapmak, dolandırıcılık ve hırsızlık olarak kabul edilir ve iş akdinin feshiyle ve hatta yasal takibatla sonuçlanabilecek disiplin tedbirlerine yol açar.

Finansal raporlamanın bütünlüğü, düzenli olarak karşılamamız gereken kotalar olduğunda, satış veya başka bir pozisyonda olduğumuzda özellikle önemlidir. Satış hedeflerine ulaşma baskısı veya ekstra satış komisyonu kazanma fırsatının, satış hedeflerimizi belirli bir dönemde yapay olarak artırmak, hızlandırmak veya abartmak için herhangi bir adım atmamıza neden olmasına asla izin vermemeliyiz. Bu tür uygunsuz davranış örnekleri yanlış, yanıltıcı veya abartılı satış rakamlarının girilmesini ve/veya sahte nakliye, teslimat, fiyatlandırma, başlık veya müşteriler, distribütörler veya diğer üçüncü taraflarla diğer düzenlemelerin yapılmasını içerir.

Vertiv'in mali kayıtlarının doğru olması kritik bir öneme sahiptir. Hiçbir çalışan, mali tablolardaki rakamların yanıltıcı olmasını sağlamak amacıyla şirketin mali kayıtlarını denetleyen şirket muhasebecilerini veya danışmanlarını uygunsuz bir şekilde etkileyecek, baskı altına alacak, manipüle edecek ya da yanıltacak eylemlerde bulunamaz.

## Kamuyu Bilgilendirme ve Mali Rapor Oluşturma

Vertiv'in, hissedarlarla, devlet kurumlarıyla ve diğer temsilcilerle şirketin mali durumunu ve faaliyetlerinin sonucunu doğru şekilde aktaran, etkili ve dürüst bir iletişim kurma sorumluluğu vardır. Vertiv; eksiksiz, zamanında ve doğru bir şekilde rapor vermeyi ve bildirimde bulunmayı taahhüt eder. İçeriği hazırlama, inceleme, imzalama veya onaylama dahil olmak üzere raporları veya bildirimleri hazırlama sorumluluğu olan tüm çalışanlar, böyle raporların ve bildirimlerin eksiksiz, adil, anlaşılır şekilde ve zamanında verildiğinden emin olmalıdır.

Yukarıdakilere ek olarak, Vertiv'in CEO'su ("CEO") ve şirketin her bir yan kuruluşu (veya benzer işlevleri yerine getiren kişiler) ve genellikle şirketin finansal raporlamasına katılan her bir kişi, şirket için geçerli olan bildirim gereksinimlerinin yanı sıra şirketin ticari ve finansal faaliyetleri için geçerli olan bildirim gereksinimleri hakkında da bilgi sahibi olmalıdır.

(a) Şirket'in finansal verileri kaydetme, işleme, özetleme ve rapor etme yeteneğini olumsuz etkileyebilecek dahili kontrollerin ve/veya bilgilendirme kontrollerinin tasarımında veya işletilmesinde önemli eksiklikler veya (b) şirketin finansal raporlamasında, bilgilendirmelerinde veya iç kontrollerinde önemli bir rolü olan yönetim veya diğer çalışanların dahil olduğu herhangi bir sahtekarlık ile ilgili herhangi bir bilginiz varsa, bu endişeleri derhal yöneticinize veya bu Etik Kurallar'ın Destek Alma veya Endişelerinizi Bildirme (sayfa 26) bölümünde belirtilen temas noktalarına bildirmelisiniz.

## ? SSS

### Vertiv iş kayıtlarının örnekleri nelerdir?

Aşağıda iş kayıtları için örnekler görebilirsiniz. Bunlar, yazılı veya elektronik biçimde olabilir:

- mali kayıtlar
- mesai kartları
- harcama raporları
- ürün bilgileri ve veri sayfaları
- ürün test raporları
- çevre, sağlık ve güvenlik raporu

### Yanlış iş kayıtları oluşturmanın sonuçları nelerdir?

Yanlış iş kayıtları oluşturmak, iş akdinin feshine kadar varabilen disiplin cezalarına yol açabilir. Ayrıca, böyle davranışlar Vertiv'in ticari itibarına zarar verebilir, şirketi ve sorumlu çalışanı hukuki veya cezai sorumluluk altına sokabilir.

**Bir çalışanın iş sonuçlarını yanlış bir şekilde bildirdiğini veya yanlış iş kayıtları oluşturduğunu**

### tespit edersem ne yapmalıyım?

Endişenizi bu Etik Kurallarında açıkladığı gibi bildirmeniz gerekir. Sorunu yöneticinize bildirirken kendinizi rahat hissetmiyorsanız endişelerinizi isminizi vermeden Vertiv küresel etik hattına bildirebilirsiniz. Şartlara bağlı olarak, Vertiv insan kaynakları ve hukuk departmanları sizin süreçteki rolünüzü ifşa etmeden konuyu araştırabilir.

## Yolsuzlukla Mücadele

Yolsuzluk, tüm dünyada kamuoyunun duyduğu güveni azaltır, adil ticarete engel olur, ekonomik ve sosyal gelişimi tehdit eder. Çoğu ülke, ABD Yurt Dışı Yolsuzluk Faaliyetleri Yasası, İngiltere Rüşvet Yasası ve Brezilya Temiz Şirket Yasası 2014 (Yasa No. 12.846) gibi yolsuzlukla mücadele yasalarını yürürlüğe koymuştur. Bu yasalar, şirketlerin ve bireylerin bir işi veya uygun olmayan bir rekabet avantajını elde etmek için rüşvet, komisyon ya da diğer yolsuzluk faaliyetlerinden yararlanmasını yasaklar. Vertiv, geçerli tüm yolsuzlukla mücadele yasalarına uygun şekilde iş yapmayı taahhüt eder.

Rüşvet, komisyon ve yolsuzluk içeren diğer ödemeler tüm dünyada yasaktır. Vertiv çalışanları, yetkilileri ve müdürlerinin, devlet daireleri, devlet memurları, özel şirketler veya bu özel şirket çalışanları dahil olmak üzere, hiçbir koşulda herhangi bir kişi veya kuruma ya da kişi veya kurumdan doğrudan ya da dolaylı olarak rüşvet, komisyon veya başka bir yolsuzlukla ödeme ya da değerli herhangi bir şey teklif etmesi, vermesi, talep etmesi veya alması yasaktır. Bu yasak, genel kabul gören uygulamalar, yerel uygulamalar veya rekabet koşullarına bakılmaksızın, tüm dünyada geçerlidir. Bu yasak ayrıca, satış temsilcileri, distribütörler, temsilciler, hizmet sağlayıcılar, yükleniciler, tedarikçiler ve iş ortakları gibi, Vertiv adına hareket eden herkes için geçerlidir.

Geçerli yolsuzlukla mücadele yasalarına uymamak, hem Vertiv hem de ilgili kişiler için yasa ve düzenlemelerle ilgili cezalara yol açabilir. Ayrıca, böyle yasaları ihlal ettiği tespit edilen Vertiv çalışanları, memurları, yöneticileri, yüklenicileri ve üçüncü taraflar, iş akdinin veya sözleşmenin feshine kadar varabilecek disiplin cezalarına tabi tutulacaktır.



### ? SSS

#### Rüşvet nedir?

Rüşvet, bir kişinin kararlarını veya eylemlerini etkilemek ya da istenen bir sonuca ulaşmak veya bu türde bir faaliyeti elde etmek için yasalara ya da etiğe aykırı olarak teklif edilen veya verilen para ya da değerli herhangi bir şeydir. Rüşvet veya “değerli herhangi bir şeyin”, büyük bir değerde olmasına gerek yoktur. Öğle yemeği veya bir spor karşılaşmasının davetiyesi gibi basit bir hediye, “değerli herhangi bir şey” olarak yorumlanabilir. Aşağıdakiler rüşvet anlamına gelebilir:

- nakit
- hediyeler



- \* eğlence, yemek veya seyahat
- \* eğitim
- \* iş fırsatı
- \* istihdam
- \* kişisel indirim veya kredi
- \* devlet memurunun aile bireyine yardım etme veya destek olma
- \* siyasi veya hayır amaçlı bağış

### **Komisyon nedir?**

Komisyon, rüşvetin bir kategorisidir. Bir işlemle bağlantılı olarak uygunsuz şekilde ayrıcalıklı muamele görmek veya göstermek için teklif edilen ya da verilen para veya değerli herhangi bir şeydir. Vertiv'e parça satışı yapmak üzere sözleşme teklifi yapan bir parça tedarikçisinin, Vertiv tedarik müdürüne sözleşme teklifini onaylaması karşılığında sözleşme kapsamında Vertiv'den alacağı paranın bir kısmını ödemeyi kabul etmesi, komisyona örnek olarak verilebilir.

### **Vertiv bir distribütörün veya satış temsilcisinin eylemlerinden sorumlu tutulabilir mi?**

Evet. İşle ilgili alınacak kararları uygunsuz bir şekilde etkilemek için hediye veya değerli başka bir şey vermek rüşvet olarak değerlendirilir ve yasalara aykırıdır. Distribütör veya satış temsilcisi gibi üçüncü bir taraf aracılığıyla iş yapmak, rüşvet suçunu hafifletmez ya da daha kabul edilebilir kılmaz. Vertiv, distribütör veya satış temsilcisi gibi bu konularda denetimimiz altında olması gereken üçüncü bir tarafın rüşvet verdiği durumlarda yolsuzlukla mücadele yasalarını ihlal edilebilir.

### **Tamamen veya kısmen devlete ait olan bir şirketin çalışanları devlet memuru olarak mı kabul edilir?**

Evet. "Devlet memuru" terimi, geniş bir anlama sahiptir ve devlete ait veya devlet tarafından kontrol edilen şirketlerin çalışanlarını kapsar. Bu, özellikle devletin belirli sektörlerdeki şirketlere sahip olduğu veya bu şirketleri kontrol ettiği ülkelerde önemlidir. Buna örnek olarak, bazı telekom şirketlerine sahip olan Çin hükümeti verilebilir.

### **Yolsuzluğun yaygın olduğu bir bölgede satış temsilcisi görevlendirmek istiyorsunuz. Ne yapmanız gerekir?**

Vertiv, üçüncü tarafları Vertiv adına faaliyet göstermeleri için görevlendirmeden önce makul bir teknik inceleme gerçekleştirir. Üçüncü tarafın, yükümlülüklerini yerine getirmesi ve dürüst ve bu Etik Kurallarına uygun şekilde hareket etmesi için gerekli becerilere, yeteneğe ve kaynaklara sahip olması gerekir. Üçüncü bir tarafı Vertiv adına iş yapması için görevlendirmeden önce Vertiv hukuk departmanından yardım alın.

### **Vertiv'in distribütörlerinden birinin, yolsuzluk içeren ticari faaliyetlerde bulunduğu dair bir söylenti duyduunuz. Ne yapmanız gerekir?**

Endişenizi bu Etik Kurallarında açıklandığı gibi bildirmeniz gerekir. Yolsuzluk içeren davranışla ilgili iddialara veya söylentilere dikkat edin. Vertiv, distribütörlerinin veya diğer üçüncü tarafların davranışlarından, bunları onaylamasa ya da bilmesede dahi sorumlu tutulabilir.

### **Bir tedarikçi, tedarikçi onay sürecini hızlandırmanız karşılığında size nakit para öneriyor. Ne yapmanız gerekir?**

Teklifi kibarca reddetmeniz ve komisyon girişimini yöneticinize bildirmeniz gerekir.

# Hediye, Ağırhama ve Eğlence

Mütevazı ölçekte iş hediyeleri ve eğlence hizmeti vermek ve almak, tedarikçilerle, müşterilerle ve diğer üçüncü taraflarla iyi niyet oluşturmanın ve iş ilişkilerini güçlendirmenin normal bir parçasıdır. Bununla birlikte, değerli herhangi bir şey vermeden veya almadan önce, yerel yasalar ve diğer tarafın uygulamalarının nelere izin verdiğini onaylayın. Çoğu durumda, özellikle devlet memurları söz konusu olduğunda herhangi biçimde hediye veya eğlence hizmeti vermeyi ya da almayı yasaklayan katı yasalar veya politikalar vardır.

Hediyenin uygunluğu şartlara göre farklılık gösterir ancak en hafif şekilde bile olsa uygunsuz görünecek her türlü hediye kaçınmak çok önemlidir. Vertiv, belirli şartlarda israf veya uygunsuz olarak görülebilecek nakit, hediye kartları, kuponlar ya da diğer hediyelerin verilmesini yasaklar. Genel bir kural olarak Vertiv çalışanları, yasalara ve şu şartlara uygun olduğu sürece hediye teklif edebilir veya kabul edebilir:

- Hediye, veren kişinin veya tarafın hediyeye karşılık olarak bir avantaj ya da ayrıcalıklı muamele elde edeceğine dair bir izlenim veya yükümlülük oluşturmaz;
- kamuya ifşa edildiği takdirde Vertiv'i veya diğer tarafı utandırmaz;
- yerel yönetim tarafından uygulanan gereksinimlere (varsa) uyar ve
- Vertiv'in hediye ve ağırhama politikası gereği onaylanır ve ifşa edilir.

Eğlence hizmeti teklif edebilecek veya kabul edebilecek pozisyonda olan kişiler, geçerli yasaları öğrenmelidir. Vertiv çalışanları, memurları veya yöneticilerinin dahil olduğu eğlence hizmeti:

- çok sık olmamalı;
- geçerli yasalara uygun olmalı;
- genel beğeniye uygun olmalı ve iş için uygun bir mekanda gerçekleşmeli;
- makul ve etkinliğin bağlamına uygun olmalı;
- rüşvet, komisyon ya da diğer yasa dışı, uygunsuz veya etik dışı davranış niteliğinde olmamalı;
- Vertiv veya diğer tarafın ayrıcalıklı muamele elde edeceğine dair bir izlenim oluşturmamalı ve
- Vertiv'in hediye ve ağırhama politikası gereği onaylanmalı ve ifşa edilmelidir.

Bir hediye veya eğlence hizmetini kabul edip etmemeniz gerektiğini bilmiyorsanız yöneticinize, iş biriminizin etik sorumlusuna veya Vertiv hukuk departmanına danışın. Bir hediyeyi reddetmek hoş karşılanmayacaksa ve hediye veya eğlence hizmetinin değeri önemli derecede yüksekse bu kişiler, sizi ve Vertiv'i uygunsuz bir davranıştan korumak için en iyi yolu belirleyecektir.

?

SSS

## Üçüncü taraf, bir devlet kuruluğu veya memuru olduğunda geçerli olan benzersiz yasalar ya da kurallar var mı?

Evet. Devlet memuruna veya devlete ait bir kuruluşun çalışanına hediye veya eğlence hizmeti teklif etmek, karmaşık yasalara ve düzenlemelere tabidir. Böyle bir senaryoda hediye veya eğlence hizmeti teklif etmeden ya da almadan önce, Vertiv hukuk departmanından size yol göstermesini isteyin. Devlet

memurlarıyla kurulan ilişkiler hakkında daha fazla yönerge için 21. sayfaya (“Devletle Yapılan Sözleşmelerde Etik Standartlar”) bakın.

**Bir tedarikçiden beni bir spor karşılaşmasına götürmesini istemem uygun olur mu?**

Hayır. Değeri ne olursa olsun, sizin çıkarınıza olacak şekilde hediye veya eğlence hizmeti istemek hiçbir zaman uygun olmaz.

**Tedarikçinin daveti üzerine bir spor karşılaşmasına gitmem uygun olur mu?**

Etkinliğe katılım bu Etik Kurallarında açıklanan kurallara uygunsa, maddi olarak makul bir değerdeyse, normal sektör uygulamaları ve yerel yasalarla uyumluysa ve siz ve tedarikçi iş amacıyla etkinliğe katılmayı planlıyorsanız evet.

**İşim gereği etkinlik planları yapmam gerekiyor ve etkinlikler için çoğu zaman otelleri ve diğer mekanları tutuyorum. Bir otel, yaklaşan Vertiv iş etkinliğinde tesisi değerlendirebilmem için bana kişisel olarak bir gece ücretsiz konaklama fırsatı sunuyor. Teklifi kabul edebilir miyim?**

Evet. Otel, işle ilgili meşru bir amaç doğrultusunda sınırlı bir süre için size kişisel olarak ücretsiz konaklama öneriyor.

**Peki yine aynı otel Vertiv’in onları tercih etmesi karşılığında bana ve aileme hafta sonu ücretsiz konaklama teklif ederse? Teklifi kabul edebilir miyim?**

Hayır. Kendiniz ve aileniz için ücretsiz konaklama teklifini kabul etmek, otelin işle ilgili kararınızı etkilemeye çalışması olarak görülebilir. Ücretsiz konaklama, işle ilgili meşru bir amaçla bağlantı olarak teklif edilmemektedir. Otelin teklifini kibarca reddetmeniz gerekir.

## Çıkar Çatışmaları

Kişisel çıkarlarınızla Vertiv’e sadakatiniz arasında gerçek veya görünürde bir çatışma oluşturabilecek ilişkilerden ve davranışlardan kaçınmak sizin sorumluluğunuzdadır. Kendiniz veya başkaları için uygun olmayan avantajlar elde etmek için Vertiv’deki pozisyonunuzu kullanmamanız gerekir. Ayrıca hiçbir şekilde Vertiv ile rekabet etmemeniz gerekir.

Siz ya da tanıdığınız bir kişinin Vertiv’in zarar görmesi pahasına kâr elde etmesini sağlayacak bir durumda çıkar çatışması ortaya çıkar. Örneğin, Vertiv’in size ya da bir arkadaşınıza veya yakın akrabınıza ait olan bir distribütörden sarf malzemesi satın almak için gereğinden fazla ücret ödemesini sağlamanız sizin için bir çıkar çatışması oluşturur.

Siz veya birinci dereceden akrabanız, Vertiv'deki pozisyonunuz nedeniyle ve doğrudan bu pozisyonla bağlantılı olarak emlak, patent hakları, hisse senetleri, kâr fırsatları ya da diğer haklar veya mülkiyet için mali bir çıkar ya da avantaj elde ederse bu durumu Vertiv'e bildirmeniz gerekir. Bir sorun oluşması için ortada gerçek bir çıkar çatışması olmasına gerek yoktur. Görünürde olabilecek bir çatışmadan bile kaçınılması gerekir. Neyi yapıp neyi yapamayacağınızdan emin değilseniz lütfen yöneticinizden veya Vertiv hukuk departmanından yardım isteyin.



Çatışmalara olan yaklaşımımız, sizi ve Vertiv'i korur. Gerçek veya potansiyel çıkar çatışmalarını yöneticinize veya Vertiv hukuk departmanına bildirmeniz gerekir. Bildirilen gerçek veya olası tüm çıkar çatışmaları, Vertiv hukuk departmanı tarafından değerlendirilecektir. Departman, şirkete zarar verebilecek veya yasaları ihlal edebilecek bir çatışma olup olmadığını belirleyecektir. Vertiv, gerçek bir çatışmayı veya çatışma algısını önlemek için düzenlemeler yapabilir ya da denetimler uygulayabilir. Örneğin, tedarikçi seçimi sırasında olası bir çıkar çatışmasını tespit ederseniz Vertiv, bir gerçek bir çıkar çatışmasını veya çatışma algısını ortadan kaldırmak için başka bir Vertiv çalışanından tedarikçiyi değerlendirmesini isteyebilir.

## ? SSS

### **İş birimimde Vertiv için çalışmak üzere akrabamı veya yakın bir arkadaşımı işe alabilir miyim?**

Hayır, kendi başınıza değil. Bu, gerçek veya görünürde bir çıkar çatışması oluşturabilir. Kişiyi işe almadan önce, konuyu yöneticinize ya da Vertiv'in insan kaynakları veya hukuk departmanına bildirmeniz gerekir. Olası çatışmaları önlemek için bağımsız bir işe alım komitesi oluşturma veya kişiyi Vertiv'in farklı bir iş biriminde işe alma gibi bir çözüm bulunabilir.

### **Gizli bir toplantıya katıldınız ve Vertiv'in bir şirketi satın almayı düşündüğünü öğrendiniz. Bu bilgileri o şirketin hisse senedini satın almak için kullanabilir misiniz?**

Hayır. Böyle bir eylem, çıkar çatışması oluşturabilir ve yasaları ihlal edebilir.

### **Vertiv'in rakibi veya tedarikçisi olmayan bir şirketin yönetim kurulunda görev alabilir miyim?**

Vertiv çalışanı olarak iş birimi başkanınızın bilgisi dahilinde olmadan herhangi bir şirketin yönetim kurulunda veya benzer bir yönetim kadrosunda görev alamazsınız. Vertiv'in kurumsal ofisindeki çalışanlar, İcra Kurulu Başkanından veya Vertiv hukuk departmanından izin almalıdır.

### **Tedarikçi yöneticisi olarak çalışıyorsunuz ve eşiniz tedarikçilerinizden birinde işe girdi. Ne yapmanız gerekir?**

Uygun işlemin yapılması için olası çıkar çatışmasını yöneticinize bildirmeniz gerekir. Vertiv'in, gerçek veya görünürdeki çıkar çatışmalarını önlemek için sizinle iş birliği yaparak atabileceği adımlar olabilir.

# Hisse Senedi ve Diğer Menkul Kıymetlerin Alım Satımı

Vertiv için veya Vertiv adına çalışırken, şirketimiz ya da başka bir şirket hakkında henüz kamuya açıklanmamış bilgiler öğrenebilirsiniz. Bu bilgilere, çoğu zaman “içeriden alınan bilgiler” veya “maddi nitelikte, kamuya açık olmayan bilgiler” denir ve şirketin hisse senedini ya da diğer menkul kıymetlerini satın alması, satması veya elinde tutması için bir yatırımcıyı etkilerse “maddi nitelikte” olarak kabul edilir. Vertiv veya başka şirket hakkındaki maddi nitelikte, kamuya açık olmayan bilgileri hisse senedi ya da başka menkul kıymetler satın almak, satmak veya elinizde tutmak için hiçbir zaman kullanamaz ya da uygunsuz şekilde ifşa edemezsiniz. Ayrıca, borsada işlem gören hisselerin veya diğer menkul kıymetlerin fiyatını manipüle etmeye de çalışamazsınız. Bu yasak, aile bireyine veya arkadaşına ipucu verme ya da bilgi paylaşma için de eşit derecede geçerlidir.

İçeriden bilgi ticaretini ve piyasa bozucu eylemleri önlemek için şu kurallara uyun:

- Maddi nitelikte, kamuya açık olmayan bilgilerine sahip olduğunuzda herhangi bir kamuya açık şirketin hisse senetlerini asla satın almayın, satmayın veya bunların başka şekilde ticaretini yapmayın.
- İçeriden alınan bilgiler kamuoyuna açıklanana ve yatırımcıların bu bilgileri değerlendirmek için yeterli zamanı olana dek herhangi bir kamuya açık şirketin hisse senetlerini asla satın almayın, satmayın ya da bunların başka şekilde ticaretini yapmayın.
- İçeriden alınan bilgileri, aile bireyleriniz veya arkadaşlarınız dahil olmak üzere Vertiv dışından kimseye ifşa etmeyin.
- İçeriden alınan bilgileri, yalnızca Vertiv’in çıkarları için bu bilgileri öğrenmesi gereken iş arkadaşlarınızla ya da Vertiv temsilcileriyle paylaşın.
- İçeriden alınan bilgileri, yanlışlıkla ifşa edilmeye karşı koruyun.
- Vertiv veya başka herhangi bir şirket hakkında asla yanlış bilgiler yaymayın.

?

SSS

**“İçeriden alınan bilgilerin” veya “maddi nitelikte, kamuya açık olmayan bilgilerin” örnekleri nelerdir? Örnekler arasında şunlar yer alır:**

- Henüz kamuya açıklanmamış mali sonuçlar.
- Şirket yönetiminde veya stratejisinde yapılan önemli değişiklikler.
- Yeni iş ilişkileri.
- Gelecekteki ürün veya hizmetler ya da pazarlama planları.
- Davalar veya hükümet soruşturmalarıyla ilgili bilgiler.
- Öngörülen birleşmeler, satın almalar veya elden çıkarmalar.

**Menkul kıymetler yasasını veya Vertiv politikasını ihlal etmediğimden emin olmak için kiminle iletişim kurmalıyım?**

Menkul kıymetler yasaları karmaşıktır. Sorularınız varsa veya sahip olduğunuz bilgilerin “içeriden alınan bilgi” veya maddi nitelikte, kamuya açık olmayan bilgi” olup olmadığını belirlemek için yardıma ihtiyacınız olursa lütfen Vertiv hukuk departmanına başvurun.

# İnsan Haklarına Saygı Gösterme

Kurumsal sosyal sorumluluk, Vertiv'in temel değerlerinden biridir ve tüm dünyada çalışma yöntemlerimizin ayrılmaz bir parçasıdır. İnsanlık onuru ve insan haklarına saygı gösterir ve tedarikçilerimizden ve iş ortaklarımızdan da bunu talep ederiz.

## Çeşitlilik ve Eşit Fırsat

Vertiv, farklı fikirlere ve bakış açılarına değer verir ve katılımcılık ve çeşitlilik barındıran bir kültür oluşturmaya çalışır. Vertiv; işe alım, istihdam şartları, mobilite, eğitim, maaş ve meslek sağlığı söz konusu olduğunda yaş, ırk, ten rengi, din, inanç, cinsiyet, medeni hâl, cinsel yönelim, cinsel kimlik, genetik bilgi, vatandaşlık durumu, ulusal köken, gazilik durumu, siyasi ilişki veya engellilik durumuna göre ayrımcılık yapmadan herkes için eşit fırsatlar sunmayı taahhüt eder. İstihdam kararları için yalnızca Vertiv'in ihtiyaçları, pozisyonun gereksinimleri ve kişinin nitelikleri dikkate alınmalıdır.

Vertiv, çeşitlilik içeren küresel bir iş gücüne sahiptir, yine de bu çeşitliliği artırmak için her zaman fırsat kollarız. Aday havuzlarında çeşitliliği artırarak, farklı bakış açıları ve özgeçmişlere karşı açık ve hoşgörülü olarak ve uygun olduğunda bu farklılıklara kolaylık sağlayarak bu konuda bize yardım edebilirsiniz.

## Güvenlik ve Sağlık

Çalışanların güvenliğini ve sağlığını korumak, Vertiv'in temel değerlerinden biridir ve bu konuyla ilgili programlarımız için yasalara ve düzenlemelere uymaktan daha fazlası yapılmalıdır. İş birimlerimizde; fiziksel makine güvenliği, prosedür güvenliği, eğitim, denetimler, düzeltici eylemler, rapor etme ve ödülleri içeren güçlü güvenlik ve sağlık programlarının olması gerekir. Bir kişinin güvenli olmayan koşullarda veya yöntemlerle çalışması Vertiv politikasına aykırıdır.

Lütfen güvenlik, sağlık veya iş ortamıyla ilgili endişelerinizi yöneticinize ya da sizin için daha verimli ve rahat olacaksa Vertiv küresel etik hattına bildirin.

## Taciz

Vertiv, her türden taciz, zorbalık ve kötü muamele içeren davranışı kesinlikle yasaklar. Özellikle cinsel taciz yasaktır. "Taciz" teriminin yasal tanımları farklılık gösterse de Vertiv, bunun başka bir kişiye karşı göz korkutucu, düşmanca veya saldırgan bir iş ortamı oluşturma amacı güden ya da böyle bir etkiye bulunan, her türlü hoş karşılanmayan davranışı içerdiğini kabul eder. Vertiv, yerel yasalara göre taciz davası açılıp açılmayacağına bakılmaksızın böyle bir davranışı hoş görmeyecektir.

Taciz niteliğinde bir davranışa maruz kaldıysanız veya tanıdığınız birinin maruz kaldığını görürseniz bu durumu derhal yöneticinize, yerel İnsan Kaynakları departmanına ya da bu Etik Kuralların Destek Alma veya Endişelerinizi Bildirme bölümünde (26. sayfa) açıklanan iletişim noktalarından birine bildirin.

## Çocuk İşçi Çalıştırma

Vertiv, çocuk işçi çalıştırmaz ve tüm yaş ve mesai kısıtlamalarıyla ilgili yerel yasalara uymaya çalışır. Tedarikçilerimizden de benzer davranışı göstermesini bekler ve talep ederiz.

## Zorla Çalıştırma

Vertiv, hem kendisi hem de tedarikçileri için ödünç işçilik veya zorla çalıştırma, kölelik ya da esaretle çalıştırma kullanımını yasaklar ve geçerli tüm köleliği ve insan kaçakçılığını önleme yasalarına ve düzenlemelerine uymayı taahhüt eder.

## Çevreyi Koruma

Vertiv, çevreyi korumayı ve faaliyet gösterdiğimiz topluluklara karşı saygılı olmayı taahhüt eder. Bunun için geçerli çevre yasaları ve düzenlemeleri tarafından belirlenen gereksinimleri karşılayarak ya da bunların ötesine geçerek çevremize saygılı bir şekilde hareket etmemiz gerekir. Vertiv, mümkün olan azami ölçüde toprak, hava ve su kaynakları ve faaliyet gösterdiğimiz topluluklar üzerinde olumsuz etkide bulunmaktan kaçınmaya çalışır.

## Tedarikçiler

Vertiv, Tedarikçi Davranış Yönetmeliği aracılığıyla tedarikçilerinin yukarıda açıklanan insan hakları ilkelerine uyum sağlamasını gerekli kalır. Ayrıca Vertiv, müşterilerimiz için sürdürülebilir ürünler ve çözümler geliştirmek için bizimle birlikte çalışarak güvenliği artıracak ve çevreyi koruyacak tedarikçileri seçer.



## SSS

### **Yöneticimin aynı dinden oldukları için ekibimin belirli üyelerine iltimas gösterdiğini düşünüyorum. Ne yapabilirim?**

Öncelikle endişelerinizi doğrudan yöneticinizle görüşmeyi denemenizi öneririz. Bununla birlikte, bunu yaparken kendinizi rahat hissetmeyeceksiniz Vertiv insan kaynakları departmanından yardım almanızı öneririz.

### **Çeşitlilik Vertiv'e nasıl katkı sağlar?**

Bireysel bakış açıları yenilikçi fikirler ve daha kapsamlı bir karar verme süreci sağlar. Vertiv, tüm dünyadaki farklı kültürlerin yer aldığı bir yetenek havuzundan en iyi çalışanları işe alarak başarılı olur ve katılımcı kültürümüz ekibin her üyesinden en iyi performansı almamızı sağlar.

### **Bir tedarikçinin çocuk veya köle işçi çalıştırdığından şüphelenirsem ne yapmalıyım?**

Vertiv, tedarikçilerinin çocuk veya köle işçi çalıştırmalarını yasaklar. Durumu derhal sorumlu tedarik yöneticisine bildirmeniz veya Vertiv küresel etik hattına başvurmanız gerekir.

# Adil Rekabet

Vertiv; çalışanlarının, yetkililerinin ve müdürlerinin Vertiv'in temel değerlerine uyum sağlamasıyla başarılı olacaktır. Etik olmayan veya yasa dışı ticari faaliyetlerde bulunmayacağız. Tedarikçiler ve müşterilerle adil, eşit ve dürüst şekilde iş yapmak ve sert ve bağımsız şekilde rekabet etmek Vertiv'in başarısı için büyük önem arz eder.

Vertiv'in rakipleri söz konusu olduğunda şunları yapamazsınız:

- üretim maliyeti, üretim kapasitesi, ürün yol haritaları, teklif verme uygulamaları gibi fiyatlandırma ve ürün bilgilerini veya Vertiv'in halka açık olmayan ticari bilgilerini, doğrudan Vertiv'in rakipleriyle tartışma;
- bir rakibin gizli bilgilerini veya ticari sırlarını elde etmek için uygunsuz yöntemlere başvurma;
- bir rakibin gizli bilgilerini veya ticari sırlarını, söz konusu rakibin açık yazılı izni olmadan kasıtlı olarak kullanma;
- rakiplerin aleyhinde yanlış ifadeler kullanmak gibi negatif satış teknikleri kullanma veya
- Vertiv'in lider olduğu pazarlarda rekabeti sona erdirmek için maliyetin altında satış yapmak gibi taktikler kullanma.

Vertiv hukuk departmanının açık iznini almadan aşağıdakiler gibi belirli faaliyetlerde bulunamazsınız:

- rakiplerle olası birleşmeler, satın almalar, ortak girişimler, iş ortaklıkları veya ekip çalışması anlaşmalarıyla ilgili görüşmeler yapma;
- rakiplerle karşılaştırma veya standart belirleme faaliyetlerinde bulunma ve
- rakiplerle gizli bilgi alışverişi yapma.

Özellikle tedarikçiler veya müşterilerle doğrudan teması olan çalışanların ve ticari kurumlar, karşılaştırma veya standart kuruluşlarında görev alan çalışanların antitröst ve diğer ticaret yasalarını ve düzenlemelerini biliyor olması gerekir. Böyle yasalar ve düzenlemeler karmaşıktır ve bunlarla ilgili soru veya endişelerinizi Vertiv hukuk departmanına bildirmeniz beklenir.

Geçerli yasalara ve şirket politikalarına uyulmaması, hapis dahil adli cezalarla ve/veya para cezaları ve işten çıkarılmayla sonuçlanabilir. Etik olmayan veya yasa dışı olduğunu düşündüğünüz ticari bir uygulamayla karşılaşırsanız Vertiv hukuk departmanına başvurun.



**SSS**

**Arkadaşım rakiplerimizden biri için çalışıyor. Gündelik konuşmalarımızda ona şirketin yakında çıkacak ürünleri veya pazarla ilgili görüşleri hakkında soru sorabilir miyim?**

Hayır. Aileniz veya arkadaşlarınız dahil olmak üzere rakiplerle uygunsuz olarak algılanabilecek ya da rekabet engelleyici faaliyet iddialarına yol açabilecek konuşmalar yapmaktan veya faaliyetlerde bulunmaktan kaçınınız. Arkadaşlar arasında yapılan gündelik konuşmalar bile, rakipler arasında rekabete yasa dışı olarak zarar verecek gizli bir anlaşma yapıldığına kanıt teşkil edebilir.



**Herkese açık bir web sitesindeki makalede rakiplerimizden biri hakkında bazı bilgiler buldum. Bu bilgileri Vertiv'in lehine kullanabilir miyim?**

Evet. Herkese açık bilgilerin toplanması, profesyonel ve yasalara uygun şekilde yapıldığında uygun bir davranış olarak kabul edilir.

**Rakiplerimizden biri, yalnızca müşterilerine açık olan ve müşterilerine ürün ve servisle ilgili bilgi sağlayan korumalı bir web sitesine sahip. Rakiple ilgili bilgi toplamak için siteye erişmeye çalışabilir miyim?**

Hayır. Kendinizi veya niyetlerinizi yanlış tanıtarak ürün ya da servisle ilgili bilgiler elde etmek, bu Etik Kurallarını ihlal eder ve yasa dışı olabilir.

**Yeni bir Vertiv çalışanı eskiden rakiplerimizden biri için çalışıyordu. Ona rakibin yakında çıkacak bir ürünle ilgili pazarlama stratejisi hakkında soru sorabilir miyim?**

Hayır. Rakibin pazarlama stratejisi, rakibin web sitesinde veya başka bir yerde herkese açık bilgi olarak sunulmamışsa muhtemelen rakibin gizli bilgisidir. Mevcut Vertiv çalışanından olsa bile rakibin gizli bilgilerini edinmek etik değildir ve yasa dışı olabilir.

**Vertiv'in rakiplerinin de katıldığı bir ticaret fuarına katılıyorum. Mola sırasında yapılan bir konuşmada söz fiyatlardan ve pazarda fiyatları nasıl dengeleyeceğimizden açıldı. Ne yapmalıyım?**

Böyle bir konuşma, rakipler arasında gizli bir anlaşma yapıldığına kanıt teşkil edilebilir. Rakipler arasında böyle bir konuşmanın uygunsuz olduğunu bildirmeniz ve derhal odayı terk etmeniz gerekir. Ayrıca Vertiv hukuk departmanına başvurmanız ve yaşadığınız bu olayı bildirmeniz gerekir.

## Uluslararası İş Yapma

Hangi coğrafi bölgede bulunurlarsa bulunsunlar Vertiv'in tüm dünyadaki çalışanları, ABD yasalarının yanı sıra yerel yasalara, kurallara ve düzenlemelere uymalıdır. Bu yasalara kambiyo kontrolleri, gümrük vergileri ve katma değer vergileri dahildir. Geçerli yasalar veya yerel yasa ile ABD yasası arasındaki olası ihtilaflar hakkında sorularınız varsa lütfen Vertiv hukuk departmanına başvurun. Yasal danışmanlık alınmadan hiçbir eylemde bulunulmamalıdır.



### Ticaret Mevzuatına Uygunluk - Uluslararası Ticaret

Vertiv'in Uluslararası Ticaret Yönetimi (International Trade Management, ITM) birimi, ithalat/ihracat faaliyetlerinde mevzuata uygunluğun izlenmesinden sorumlu ekiptir ve böyle konular üzerinde son sözü söyleyen mercidir.

Vertiv'in her bir iş biriminde ticaret mevzuatına uyum sorumlusu vardır ve her iş yerinde hukukun bu alanında eğitim görmüş ticaret mevzuatına uyum koordinatörü bulunur. Kullandığınız ürünler ve teknolojiler için geçerli olan kuralları bildiğinizden emin olun ve her durumda bu kurallara harfiyen uyun.

Sorularınız varsa lütfen ITM ekibine başvurun.

## Boykotlar

ABD boykot karşıtı yasaları ve düzenlemeleri, ister ABD’de ister ABD dışında bulunan Vertiv kuruluşlarının, Arap Birliği’nin İsrail boykotu dahil olmak üzere ABD yasalarına veya politikalarına aykırı olarak herhangi bir ülkenin boykotuna yönelik destek talebini kabul etmesi veya böyle bir boykota uyum sağlamasını yasaklar. Vertiv’in böyle talepleri reddetmesi ve bazı durumlarda bu talebi ilgili devlet kurumuna bildirmesi gerekir. Bir müşteriden veya üçüncü taraftan boykotla ilgili bir talep geldiğini öğrenen Vertiv personeli, derhal ITM’yi bilgilendirmeli ve ITM’nin yönlendirmesi olmadan talebe yanıt vermemelidir.

## İhracat Denetimleri

Şirket politikamıza göre ABD dışında kurulan ve faaliyet gösterenler de dahil olmak üzere tüm Vertiv işletmelerinin, ABD’de bulunuyormuş ve ABD’li bir kişi olarak faaliyet gösteriyormuş gibi ABD ihracat denetimleri, yaptırım yasaları ve düzenlemelerine uyum sağlaması gerekir. Ayrıca, politikamız gereği Vertiv için uygun olduğunda ve ABD yasaları ve düzenlemeleriyle çelişmediğinde diğer ülkelerin ihracat denetimlerine, yaptırım yasalarına ve düzenlemelerine de uymamız gerekir.

İhracat denetimleri; iş geliştirme, satış, sipariş girişi, tedarik, araştırma ve geliştirme, üretim, lojistik, insan kaynakları ve şebeke güvenliği dahil olmak üzere tüm Vertiv faaliyetlerin temel unsuru olarak kabul edilmelidir. Vertiv’in geçerli yasalara ve politikalarımıza uyum göstermesini sağlamak için hükümetler dahil üçüncü taraflardan alınan donanım, yazılım veya teknik verilerin ihracat denetimi gereksinimlerine tabi olup olmadığını da belirlemeniz gerekir. İhracat denetimlerinin biriminiz için geçerli olup olmadığını anlamadıysanız lütfen amirimize veya ITM’ye başvurun.

## Göçmenlik

Vertiv, istisnasız tüm göçmenlik yasalarına harfiyen uyulmasını gerekli kılar. Çalışanların yanlış vize veya çalışma izniyle seyahat etmesi ve çalışması kabul edilemez. Ayrıca, belgelerin hatalı bir şekilde doldurulması, cezai kovuşturmalara ve gelecekte vize ve çalışma izni başvurularının reddedilmesiyle sonuçlanabilecek bir suç teşkil edebilir.

Göçmenlik yasaları karmaşıktır. Kendinizi ve Vertiv’i korumak için lütfen geçerli göçmenlik yasalarına nasıl uyum sağlayacağınızla ilgili olarak Vertiv hukuk departmanından veya göçmenlik uzmanından yardım isteyin.



SSS

### Boykot taleplerinin örnekleri nelerdir?

Sözleşmelerde, siparişlerde veya diğer belgelerde görülebilecek yasaklı boykot dili örnekleri şunlardır:

- “Yurt dışından tedarikçiler söz konusu olduğunda, bu sipariş tedarikçinin merkez Arap Birliği tarafından yayınlanan İsrail boykot listesinde olmaması şartıyla verilir.”
- “İsrail menşeli ürünler kabul edilemez.”
- “Taşıyıcı geminin adını, bayrağını ve uyrugunu belirten ve Arap limanlarına girme izninin olduğunu onaylayan, nakliyat şirketinden alınmış imzalı bir beyan.”
- “Daha önce hiç İsrail’de şubeniz, ana şirketiniz, fabrikanız veya montaj tesisiniz oldu mu ya da daha önce hiç bir İsrailiye satış yaptınız mı?”
- “Yüklenici, sözleşme devam ettiği sürece zaman zaman Irak’taki İsrail Boykot Ofisi tarafından yayınlanan kurallara ve talimatlara bağlı kalacak ve uyacaktır.”
- “Konşimentoda, kargoyu teslim eden geminin “Kara Liste”de olmadığını ve İsrail limanlarına uğramadığını belirten bir not olacaktır.”
- “İşbu belgeyle lehtarların, üreticilerin, ithalatçıların ve bu krediyi devralanların kara listede olmadığını, İsrail ile bir ilişkisinin olmadığını ve bu kredinin hüküm ve koşullarının hiçbir şekilde İsrail boykotuyla ilişkili yasalara ve İsrail Boykot Ofisi tarafından alınan kararlara aykırı olmadığını onaylarız.”

**ABD hükümetinin kontrolündeki teknik verileri ABD vatandaşı olmayan ancak şu anda ABD’de bulunan Vertiv çalışanlarına göndermem gerekiyor. Belgeleri onlara e-postayla gönderebilir miyim?**

Hayır. Önce Vertiv çalışanlarının teknik verileri almak için yetkisi olduğunu onaylamanız gerekir. Yardım için ticaret mevzuatına uyum sorumluluza veya Vertiv hukuk departmanına başvurmanız gerekir.

## Vertiv’i ve Mülkiyetini Koruma

Vertiv’in varlıklarını korumak ve şirket amaçları doğrultusunda uygun şekilde kullanmak için bir yükümlülüğünüz vardır. Benzer şekilde, Vertiv’in de çalışanlarının ve başkalarının şirkete emanet edilmiş herkese açık olmayan bilgilerini ve kişisel verilerini uygun şekilde koruma yükümlülüğü vardır.

### Şirket Varlıkları

Tüm bilgisayarlar, mobil cihazlar ve diğer bilgi teknolojisi ekipmanı ve bu varlıklar tarafından işlenen veya bu varlıklarda depolanan veriler Vertiv’in mülkiyetidir. Bu tür varlıklar yürürlükteki yasalara, çalışma konseyi anlaşmalarına ve şirket politikalarına uygun olarak erişime, denetime ve izlemeye tabidir. Çalışanlar ve iş ortakları, yerel yasa bu tür gizlilik haklarını sağlamadığı sürece, Vertiv mülkiyeti aracılığıyla erişebilecekleri, oluşturabilecekleri, indirebilecekleri, depolayabilecekleri, gönderebilecekleri, alabilecekleri veya başka şekillerde yararlanabilecekleri herhangi bir şey konusunda gizlilik beklentisine sahip olmamalıdır. Aşağıdakileri yaparak Vertiv’in mülkiyetini ve kaynaklarını korumaktan sorumlusunuz:

- bilgisayarları ve Vertiv’in diğer mülkiyetini şirket amaçları doğrultusunda ve şirket politikalarına uygun şekilde kullanma;
- Vertiv kaynaklarını kullanım ve depolama sırasında koruma;
- gizli veya hassas verileri yetkisiz kişisel cihazlar üzerinde depolamama;

- Vertiv bilgisayarlarına veya diğer bilişim teknolojisi cihazlarına yetkisiz ya da lisanssız yazılımları yüklememe;
- şirket mülkiyeti kaybedildiğinde, çalındığında veya güvenliği tehlikeye girdiğinde yöneticinizi, Vertiv bilişim teknolojisi departmanını (Vertiv Dijital Çözümler Grubu) veya güvenlik departmanını bilgilendirme ve
- şirketin personeline veya mülkiyetine karşı bilinen ya da şüphe edilen suç faaliyetlerini veya tehditleri yöneticinize, Vertiv Dijital Çözümler Grubuna ya da güvenlik departmanına bildirme.

Vertiv, Avrupa'daki Çalışma Konseyleri, sendikalar ve dünyadaki benzer çalışan temsil organizasyonlarına karşı olan yükümlülüklerini kabul eder. Bu bağlamda Vertiv, bu tür kuruluşların gereksinimlerine, ilgili yasalara ve şirket politikalarına uygun olarak varlıklara erişecek, bunları inceleyecek ve izleyecektir.

## E-posta

Vertiv kişisel kullanım için değil, işle ilgili amaçlar için e-posta sistemi sağlar. E-posta, çalışanlara işle ilgili iletişim kurmaları için sağlanır ve sınırlı seviyede bile olsa kişisel amaçlar için kullanılması istenmez.

E-postanın bir iş kaydı olduğunu hiçbir zaman unutmayın. Herkese açık hâle geldiğinde sizi veya şirketi utandıracak bir e-posta göndermeyin. E-posta üzerinde tartışmaya girmemeniz veya öfkenizi ifade etmemeniz gerekir; sorunlarınızı yüz yüze veya telefonla çözün. Ayrıca, yasal bir ihtilafın tarafı olur veya olası bir yasal ihtilaftan haberdar olursanız şirket içinde ya da şirket dışına konuyla ilgili e-posta mesajı göndermeden önce size yol göstermesi için Vertiv hukuk departmanına başvurun.

## Bilişim Teknolojileri Güvenliği

Diğer birçok büyük şirkette de olduğu gibi, çeşitli suç grupları ve hatta devletin desteklediği istihbarat kurumları, Vertiv'in bilişim teknolojisi sistemine günde binlerce kez sızmaya çalışır. Bu saldırılar, çoğu zaman "kimlik avı" e-postası girişimleriyle gerçekleştirilir. Bir Vertiv çalışanı olarak e-posta açarken, e-postalardaki bağlantı veya belgelere tıklarken ve e-posta yanıtlarında bilgi verirken çok dikkatli olmanız gerekir. Her zaman göndericinin tam e-posta adresini inceleyin ve e-posta içeriğini ve genel görünümünü değerlendirin. Şüpheli e-postalardaki bağlantılara tıklamayın ve bu e-postaları ek olarak [Spam@Vertiv.com](mailto:Spam@Vertiv.com) adresinden Vertiv Dijital Çözümler Grubuna göndermeyin.

Vertiv çalışanlarının, 'Küresel Bilgi Güvenliği: Şirket Bilgilerini Koruma' adlı çevrim içi bilgi güvenliği farkındalığı ve eğitim kursuna katılarak her yıl güvenlik sorumluluklarını resmi olarak incelemesi ve kabul etmesi gerekir.

## Fikri Mülkiyet

Vertiv; fikri mülkiyetini patentler, telif hakları, ticari sırlar ve gizlilik anlaşmalarıyla korur. Vertiv'in fikri mülkiyetini izinsiz olarak alıp veremez ya da ifşa edemezsiniz. Benzer şekilde, yasaları veya sözleşmeye dayalı korumaları ihlal ederek başka bir kişinin ya da şirketin fikri mülkiyetini hiçbir zaman alamaz veya kullanamazsınız. Vertiv, fikri mülkiyetinin çalınmasına izin vermez ve başkalarının fikri

mülkiyetini kasıtlı olarak yasaları ihlal edecek şekilde kullanmaz.

## Veri Gizliliği

Vertiv'in faaliyet gösterdiği çoğu ülkede, veri sahiplerinin kişisel verilerinin işlenmesiyle ilgili veri koruma yasaları bulunur. Vertiv, bu yasalara harfiyen uymayı taahhüt eder. Bu doğrultuda; toplanan, depolanan, iletilen veya işlenen veri sahipleriyle ilgili kişisel bilgilerin, Vertiv'in genel politikası gereği yanlışlıkla ya da yasa dışı olarak imha edilmeye, kaybedilmeye, değiştirilmeye, yetkisiz bir şekilde ifşa edilmeye veya erişime karşı korunması gerekir. Kişisel veriler, yalnızca meşru amaçlar için kullanılır ve yasalara uygun şekilde işlenir.

## Vertiv Adına Konuşma

Vertiv'in itibarını güçlendirme ve koruma çabalarımızın parçası olarak, şirketimizin kamuoyuyla açık ve tutarlı bir şekilde iletişim kurması kritik bir öneme sahiptir. Bu nedenle, yalnızca eğitim almış belirli kişiler Vertiv adına konuşmak için yetkilidir. İşinizin bir parçası olarak Vertiv adına konuşmak için sosyal medyayı kullanıyorsanız sosyal medya eğitimi almanız ve yeni sosyal medya sitelerini kaydettirmek için Vertiv pazarlama departmanı ile iletişim kurmanız gerekir. Sosyal medya kullanımına ilişkin politikalarımız hakkında daha fazla ayrıntı için Vertiv pazarlama departmanına başvurun.

## Devletle Yapılan Sözleşmelerde Etik Standartlar

Vertiv, ABD hükümeti ve diğer hükümetler için sorumlu bir ürün ve hizmet tedarikçisi olmaya çalışır. Buna göre, hiçbir çalışan ABD hükümeti veya başka hükümetlerle yapılan herhangi bir işlemle bağlantılı olarak yasaları ya da düzenlemeleri ihlal eden veya işi yapmak için gerekli olan dürüstlük ve açıklık standartlarıyla tutarsız olan eylemlerde bulunamaz. Buna, aşağıda açıklanan alanlarda titiz ve dikkatli olmak dahildir ancak bununla sınırlı değildir.

## Hassas Bilgiler

Devlet verileri ve bilgilerinin yetkisiz bir şekilde ifşa edildiğine veya bunların iletilmesinin ya da alınmasının yasa dışı olduğuna inanıyorsanız hiçbir kaynaktan doğrudan veya dolaylı olarak bu verileri ve bilgileri istememeniz ya da

kabul etmemeniz gerekir. Ayrıca, rakiplerin teklifler ya da ticari sırlar gibi hassas ve herkese açık olmayan veri ve bilgilerinin yetkisiz veya yasa dışı olarak ifşa edildiğine inanıyorsanız hiçbir kaynaktan doğrudan ya da dolaylı olarak bunları istemeyin veya kabul etmeyin.

## Danışmanlar ve Aracılar

Uygun bir şekilde yararlanılan danışman ve aracılar, Vertiv'in işle ilgili meşru hedeflerine ulaşmasına yardımcı olabilir. Bununla birlikte, danışman ve aracılardan ilgili yasa ve düzenlemelere, Vertiv politikalarına, prosedürlerine ve tedarik bilgileri ve çıkar çatışmalarına ilişkin gereksinimler de dahil

olmak üzere Vertiv ile yaptıkları anlaşmalarının şartlarına uyum sağlaması için gerekli tedbirleri almamız gerekir. Danışman veya aracının, kendileriyle yapılan anlaşmalara uyum göstermesi gerekir.

## Hediye ve Rüşvet Vermekten Kaçınma

Vertiv veya faaliyetleriyle ilgili devlet kararlarını etkileyen bir pozisyonda olan devlet memuruna ya da çalışanına doğrudan veya dolaylı olarak değerli bir şey (ör. ağırlama veya hediye) veremez, teklif edemez ya da taahhüt edemezsiniz. Bu koşula, geçerli yasalara uygun olan ve şirket politikasının ve Vertiv hukuk departmanının açıkça izin verdiği itibarı değerdeki hediyeler dahil değildir.

## Sözleşmenin Yürütülmesine Yönelik Gereksinimler

Devletle yapılan sözleşmeler, iyi niyet çerçevesinde imzalanmalı ve yürütülmelidir. Vertiv'in ürün ve hizmetleri, sözleşmenin şartnamesini karşılamalı veya bu şartnameden daha fazlasını sunmalıdır. Önce devletten yazılı onay almadan devlete belirtilenden farklı olan veya test gereksinimlerine uymayan bir şey sağlayamazsınız.

## Devletle Yapılan Sözleşmelerde Maliyetlerin Faturasını Kesme

Devletle yapılan sözleşmeler için çoğu zaman maliyetler temel alınarak fatura kesilir ve/veya ödeme yapılır. Böyle bir durumda, yalnızca yasalar ve düzenlemeler tarafından izin verilen ve sözleşmeye tahsis edilebilen maliyetler için devlete fatura kesilebilir. Bu maliyetlerin doğru ve tutarlı bir şekilde toplanması ve tahsis edilmesi gerekir.

Her çalışan, harcadığı zamanı ve diğer maliyetleri kendi kanısına göre doğru bir şekilde fatura etmekten sorumludur. Hatalı fatura kesme önemli bir sorundur, kesinlikle yasaktır ve yerel kurallara ve yasalara göre iş akdinin feshine varabilecek soruşturma ve olası disiplin tedbirleriyle sonuçlanacaktır.

## Sözleşme Görüşmesi

ABD hükümeti ve yabancı hükümetlerle sözleşmeler, alt sözleşmeler ve değişiklikler için yapılan görüşmelerde, fiyat üzerinde anlaşılmadan önce hükümete maliyet ve fiyat verileri verilmeli ve sözleşmedeki verilerin güncel, doğru ve eksiksiz olduğu onaylanmalıdır. Vertiv'in politikasına göre, uygun nitelikteki alıcı veya satıcıya devlet sözleşmesinin ya da alt sözleşmesinin fiyatını önemli ölçüde etkileyeceği düşünülen tüm maliyet ve fiyat verilerinin ifşa edilmesi gerekir. Her Vertiv çalışanı, devletle dürüst bir şekilde iş yapmaktan ve devlet sözleşmeleri ve alt sözleşmeleri için teklifte bulunurken ve görüşme yaparken ifşa gereksinimlerine uymaktan bireysel olarak sorumludur.



## Gizli Belgeler

Geçerli yasa ve düzenlemelere istinaden, gizli olarak sınıflandırılan devlet belgelerinin (özel, gizli veya çok gizli) kabul edilmesi, korunması ve kontrol edilmesiyle ilgili katı kısıtlamalar uygulanır. Yasalara ve Vertiv varlık yönetimi politikasına kesinlikle uyulması gerekir. Güvenlik ihlalini derhal yöneticinize veya şartlara göre uygun yönetim kademesine bildirme yükümlülüğünüz vardır.

## Siyasi Ödemeler

Yasalar tarafından izin verilmediği ve Vertiv hukuk departmanı tarafından önceden onaylanmadığı sürece ulusal, bölgesel veya yerel bir siyasi pozisyon için aday olan bir kişiye ya da siyasi partilere veya komitelere yardımcı olmak amacıyla Vertiv kaynakları ya da diğer mülkiyeti kullanılamaz. Geçerli yasalar tarafından izin verilmediği ve Vertiv hukuk departmanı tarafından önceden onaylanmadığı sürece ABD dışındaki ülkelerde de benzer faaliyetler için ödeme yapılması yasaktır. Bu kısıtlama; adaylara, siyasi partilere veya komitelere doğrudan yapılan katkıları, ürün, hizmet veya ekipman sağlanması gibi dolaylı yardımları ya da çalışanın siyasi faaliyetler için yaptığı harcamaların geri ödenmesini yasaklar. Geçerli yasalara göre siyasi hareketlere katılmanıza ve kişisel olarak kendi adınıza katkıda bulunmanıza (Vertiv'den geri ödeme almayacak şekilde) izin verilir.

## Mevcut ve Eski Devlet Memurlarının İstihdam Edilmesi

ABD'de federal, bölgesel ve yerel yasa ve düzenlemeler, mevcut ve eski devlet memurlarıyla ilgili gereksinimler veya kısıtlamalar uygulamaktadır. Daha önce devlet için hizmet veren ya da aktif görevdeki ihtiyati personel olarak görev alan bir çalışan bu kurallara kesinlikle uymalıdır. Yasalar ihlal edilerek mevcut bir ABD devlet memuruyla gelecekteki bir pozisyon için görüşme yapmak Vertiv'in politikasına aykırıdır. Vertiv, diğer yargı alanlarında benzer yasalara ve kısıtlamalara harfiyen uyacaktır.

## Diğer Gereksinimler

Geçerli yasa ve düzenlemeler ve devlet sözleşmelerinin koşulları, idari ve sosyo-ekonomik programlara uyum sağlamaya, kayıt tutmaya ve kayıtların korunmasına ilişkin gereksinimler uygulayabilir. Çoğu durumda, belirli bir programa uyum sağlandığının onaylanması gerekebilir. Devlet sözleşmelerinin bu tür gereksinimlerine uyum sağlamanız ve temel gerçekleri elinizden geldiği kadar sorguladıktan sonra iyi niyetle onay vermeniz gerekir. Ayrıca, devlet temsilcilerine sunulan tüm bildirimlerin, yazışmaların ve beyanların kendi kanaatinize göre güncel, doğru ve eksiksiz olmasını sağlamaya çalışmanız gerekir.

### ? SSS

#### **Arkadaşım devletteki işinden emekli oluyor. Vertiv'deki bir pozisyonda işe başlaması için onunla görüşebilir miyim?**

Mevcut veya eski bir devlet memuruyla istihdamla ilgili görüşmeler yapmadan önce, yasal risklerden kaçınmak için Vertiv insan kaynakları departmanına ya da hukuk departmanına başvurun.

## Bir devlet memuruna hediye, ağırlama veya eğlence hizmeti teklif edebilir miyim?

Vertiv hukuk departmanından böyle bir faaliyetin yasalara uygun olduğuna dair onay almadan önce devlet memurlarına hediye, ağırlama veya eğlence hizmeti teklif etmeyin.

## Feragat ve Değişiklikler

Bir memur veya direktör için bu Kuralın bir hükmünden feragat veya bu Kuralda yapılan herhangi bir değişiklik (aşağıda tanımlandığı gibi) Yönetim Kurulu (veya belirlenmiş komite) tarafından onaylanmalıdır ve geçerli yasa veya yönetmeliklerin gerektirdiği durumlarda Vertiv'in web sitesinde kamuya açıklanır. "Değişiklik", bu Kurallarda küçük teknik, idari veya diğer önemli olmayan değişiklikler dışında yapılan herhangi bir değişiklik anlamına gelir.

Herkes, Vertiv'in bu Kuralların gerekliliklerinden feragat etme veya izin verme niyeti olmadığını bilmelidir. Şirket bu Kurallara tam olarak uyulmasını beklemektedir.

## Şirketin Sorumlulukları

Aşağıdakileri yapmak Vertiv'in sorumluluğundadır:

- tüm çalışanlara, iş yerinde her gün karşılaşılan davranışlarla ilgili açık yönergeler sunma;
- bu Etik Kuralları şirket genelinde uygulama;
- bu Etik Kuralları tüm çalışanlara, memurlara ve yöneticilere dağıtma;
- iletişim ve eğitim programları aracılığıyla tüm çalışanların bu Etik Kuralları öğrenip anlamasını sağlama;
- tüm çalışanlara şirket politikaları ve prosedürleri hakkında sürekli danışmanlık sağlama;
- bu Etik Kurallara uyum gösterilmesini sağlama;
- bu Etik Kurallara, şirket politikalarına veya prosedürlerine ilişkin ihlal iddialarının iyi niyetle bildirilmesi karşılığında hiçbir misilleme yapılmayacağına dair güvence verme ve
- tüm amir ve yöneticilerin bu Etik Kuralları uygulamasını ve bu kurallara uymasını gerekli kılma.

## Sizin Sorumluluklarınız

Vertiv, çalışanları aracılığıyla iş yapar. Karşılaştığımız her durumda geçerli yasalara ve bu Etik Kurallarında açıklanan kurallara ve ilkelere uymak için yardımınıza ihtiyacımız vardır. Bizim gibi büyük bir şirkette zaman zaman sorunlar ve sorular ortaya çıkabilir. Bir sorunla karşılaştığınızda ya da bir sorunuz veya endişeniz olduğunda lütfen yardım isteyin. En önemli nokta, uygun adımın zamanında atılabilmesi için sorunların tespit edilmesi ve bildirilmesidir. Vertiv, bunu yalnızca sizin yardımınızla yapabilir.



Yerel yasalara ve geçerli istihdam sözleşmelerine tabi olan Vertiv, çalışanların, özellikle de yönetim kademesindeki çalışanların başkalarının yaptığı ihlalleri önlemesini veya durdurmasını gerekli kılar. Vertiv, yasaların veya bu Etik Kurallarının ihlal edildiğini gördüğünüzde sizden bunu isterseniz isimsiz olarak uygun yönetim kademesine bildirmenizi bekler. Aksi takdirde disiplin cezaları uygulanabilir. Ayrıca, uygunsuz davranışların durdurulmasına yardımcı olmazsanız Vertiv büyük bir risk altına girer ve şirketin ve belki de geçiminizi sağladığınız iş biriminin başarısı etkilenebilir. Vertiv'i, yalnızca çalışanlarımızın eylemleri aracılığıyla koruyabiliriz. Lütfen bize yardımcı olun.

## Yönetimin Sorumlulukları

Vertiv'in her yönetim kademesi, çalışanlardan beklentilerimizi etkili bir şekilde iletmeli, bu Etik Kurallarını uygulayarak iyi bir örnek olmalı ve fiili veya olası bir sorun tespit edildiğinde derhal ilgili kişiyi bilgilendirmelidir. Yerel yasalar ve istihdam sözleşmeleri bazı yerlerde bu sorumluluğu etkileyebilir ancak diğer her durumda, bu Etik Kurallarının ihlal edildiğini öğrenen ve sorunun giderilmesine yardımcı olmayan herhangi bir yönetici, etik ve uyumluluk programını ihlal eder.

## Destek Alma veya Endişelerinizi Bildirme

Bir sorunuz veya endişeniz varsa aşağıdaki iletişim kanallarından herhangi birini kullanabilirsiniz:

- yöneticiniz veya amiriniz
- iş biriminizdeki Vertiv etik sorumlusu veya memuru
- Vertiv'in insan kaynakları uzmanlarından biri
- Vertiv'in avukatlarından biri
- Vertiv'in Etik Genel Müdürü Andrew Cole
- Vertiv küresel etik hattı

Çoğu durumda temel kaynak bağlı olduğunuz yönetici veya amir olmalıdır. Sonraki adım, departmanınızın komuta zincirindeki herhangi birinin ya da iş biriminizdeki Vertiv etik sorumlusunun veya memurunun tavsiyesini almaktır. Daha fazla yardıma ihtiyacınız olursa insan kaynakları uzmanları, Vertiv avukatları veya Vertiv Etik Genel Müdürü gibi kurum kaynaklarına hiçbir endişe duymadan başvurmanız gerekir.

Son olarak, etik konularla ilgili endişeleri veya ihlalleri ya da olası muhasebe usulsüzlüklerini veya mali usulsüzlükleri bildirmek için Vertiv küresel etik hattı kullanılabilir.

**Vertiv global etik yardım hattına şu adresten rapor gönderebilirsiniz:**

<http://www.VertivCo.EthicsPoint.com>

**Alternatif olarak, Vertiv global etik yardım hattını şu numaradan arayabilirsiniz:**

**+1-855-874-1654 (ABD'den arama yapılıyorsa ücretsiz)**

*Hattın yerel numaraları, Vertiv insan kaynakları departmanından öğrenilebilir.*

Sorun ne olursa olsun, sizin için uygun bir kaynak mevcuttur. Vertiv, sorunların iletilmesini, incelenmesini ve mümkün olduğunda çözülebmesini sağlayacak yollar sunmayı taahhüt eder.

## Misillemeden Kaçınma

Olası ihlalleri veya başka endişelerini bildiren çalışanlara karşı misilleme yapılması ya da bu çalışanların taciz edilmesi yasaktır. Böyle bir misilleme veya tacizde bulunan çalışan, iş akdinin feshine kadar varabilen ciddi disiplin cezalarına tabi tutulacaktır.

## Sorularınızı veya Endişeleri Bildirdiğinizde Karşılaşacaklarınız

Etik ve uyumluluk programı aracılığıyla bildirilen çoğu sorun, çalışan ilişkileriyle ilgilidir ve bunlar soruşturulması için en uygun kişiye yönlendirilir. Bu, çoğu zaman yerel insan kaynakları organizasyonu olur. Doğrudan yerel yönetim ekibinizle veya iş biriminizle iletişim kurarsanız çalışan ilişkileriyle ilgili sorunlarınız için daha hızlı bir yanıt alabilirsiniz.

Vertiv üst yönetimi olası bir etik veya uyumluluk sorununu öğrendiğinde, soruşturulmak üzere en uygun kişiye ya da işleve bu sorunu aktarır. Bu, duruma göre insan kaynakları, hukuk, finans, çevre veya başka bir Vertiv departmanı olabilir. Bazı durumlarda dışarıdan bir soruşturmacı görevlendirebiliriz.

Soruşturmalar, olası sorunu bildiren kişi ayrıntılı bilgiler verdiğinde ve soruşturmacıyla karşılıklı iletişim kurduğunda daha başarılı olur. Bu süreçte isminizi vermeyebilirsiniz ancak iletişimi iyileştireceği ve iddianın güvenilirliğini artıracığı için kimin endişesini paylaştığını bilmesi soruşturmacı açısından daha yararlı olur. Zaman zaman isim verilmeden yapılan iddiaların asılsız olduğu ortaya çıkmıştır.

Vertiv, bazı iddiaların kanıtlanamayacağını veya doğru olmayabileceğinin farkındadır. Şirket politikasına göre, etik programı aracılığıyla endişelerini paylaşan veya iddialarda bulunan kişilere karşı misilleme yapılmamalıdır. Endişesini bildiren bir çalışana karşı misilleme yapan çalışanlar, bu Etik Kuralları ihlal eder ve yerel yasa, politika ve kurallara göre iş akdinin feshine kadar varabilecek cezalara çarptırılabilir. Bu politikayı, çalışanların misilleme korkusuyla endişelerini bildirmekten kaçınmaması için uyguluyoruz.

Vertiv, etik bir konuyla ilgili endişesini bildiren çalışana karşı, endişesi asılsız çıksa bile hiçbir eylemde bulunmayacaktır ancak yerel yasalar, suçlamada bulunan kişiyi yanlış veya kötü niyetli iddialarda

bulunduğu için yasal yaptırımlara tabi tutabilir. Etik programı aracılığıyla bir iddiada bulunmak, çalışanı geçerli politikalar ve iş kuralları gereğince maruz kalabileceği disiplin cezalarından korumaz.

Vertiv, mümkün olan her durumda endişesini bildiren çalışana soruşturmanın sonunda geri bildirim sağlayacaktır. İsimli iddialarda bunu yapmamız mümkün değildir. Ayrıca bir soruşturmanın sonucuyla ilgili paylaşabileceğimiz ayrıntılar, yasalar veya gizlilikle ilgili kısıtlamalar nedeniyle sınırlı olabilir. Yine de bir sorun bildiren herkes, Vertiv'in tüm meşru endişeleri soruşturacağından ve tespit edilen sorunları gidermek için uygun adımı atacağından emin olabilir.

## Soruşturmalar için İş Birliği Yapma

Bu Etik Kurallarında belirtilenler ve yerel iş kuralları ve şirket politikaları tarafından sağlananlar da dahil olmak üzere, geçerli yasaların ve davranış kurallarının olası ihlalleriyle ilgili soruşturmalar için iş birliği yapmak zorunludur. Bir soruşturmada iş birliği yapmamak, iç veya dış denetçilere ya da soruşturmacılara zorbalık veya baskı yapmak ya da soruşturmacıları yanıltmaya çalışmak ciddi bir disiplin suçudur. Bu eylemler, yerel yasalara ve geçerli istihdam sözleşmelerine veya anlaşmalarına ya da danışmanlık yükümlülüklerine istinaden iş akdinin feshiyle ve davalarla veya yasal takibatla sonuçlanabilir.

# Onay

Bu Etik Kurallarını dikkatlice okudum. Amacını ve hükümlerini anladım ve bunlara uyum sağlamayı kabul ediyorum.

Lütfen bu onay belgesini doldurun ve personel dosyanıza eklemesi için Vertiv insan kaynakları departmanına geri verin.

---

İmza

---

Çalışan Numarası (varsa)

---

Tür veya Basılı Ad

---

Tarih

İş Birimin Adı ve Adresi:

---

---

---

---